



## Functieprofiel

### P&O manager

#### De functie:

Jij bent *het* gezicht van de afdeling P&O voor interne (medewerkers/leidinggevenden) en externe contacten (uitzendbureaus/arbodienst). Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van het personeelsbeleid, initiëren en begeleiden van organisatorische ontwikkelingen, coach en vraagbaak voor leidinggevenden en medewerkers, beheren en uitvoeren van de personeelsadministratie Latexfalt BV en verbonden bedrijven (LWM, LVS, Vermeulen). Voor de operationele uitvoering van deze administratieve werkzaamheden is secretariële ondersteuning aanwezig. Als P&O manager rapporteer je aan de directie, maak je deel uit van het periodieke MT-Staf overleg en ben je onderdeel van het strategisch team. Belangrijke doelstellingen die Latexfalt recent heeft gedefinieerd en op termijn wil realiseren zijn

- Trainen, invoeren en begeleiden van LEAN-concepten
- Arbeidsvoorwaardelijke aspecten; met name de flexibilisering van arbeidsvoorwaarden en maatwerk ten aanzien van variabele beloningen
- Invoeren van een nieuwe structuur binnen de productieorganisatie
- Arbeidsvoorwaardelijke integratie van Vermeulen Kunststofvloeren b.v. als 100% dochter van Latexfalt
- Intensiveren ziekteverzuimbeleid met als doel het verhogen van niveau II naar niveau III
- Training en coachen van leiderschapsvaardigheden op alle niveaus.
- P&O beleid is een essentieel onderdeel van de lange termijn strategie van de organisatie
- Realiseren van de gestelde doelstellingen in het kader van "Talent naar de Top" ([www.talentnaardetop.nl](http://www.talentnaardetop.nl)). De afgelopen jaren is het percentage vrouwelijke collega's gestegen van 2% tot 12%. Meer vrouwen op management posities is één van de doelstellingen die nagestreefd wordt.
- Employability van jong en oud binnen Latexfalt

#### Wij vragen:

- Universitaire of HBO opleiding (HRM/P&A/P&O) eventueel aangevuld met relevante trainingen.
- Voor en met mensen werken vind je een uitdaging,
- Goede communicatieve vaardigheden, overtuigingskracht en "uitlegkunde"
- Je weet de organisatie mee te nemen in een gemeenschappelijke visie op de toekomstige organisatie

Voor deze functie komen zowel de meer ervaren P&O-er (HBO) alsmede de pas afgestudeerde HRM-er (universitair) in aanmerking. Bij gebleken geschiktheid en een professionele instelling liggen uitdagende mogelijkheden door middel van verbreding van taken en verantwoordelijkheden binnen handbereik.

#### Interesse:

Inlichtingen over deze functies kunt u verkrijgen bij de afdeling P&O [071-3419108] of via de website van Latexfalt [[www.latexfalt.com](http://www.latexfalt.com)] onder de zoekterm vacature. Schriftelijke sollicitatie met CV kunt u sturen aan Latexfalt BV, afdeling P&O. [e-mail naar [peter.wink@latexfalt.com](mailto:peter.wink@latexfalt.com)]

Sluitingstermijn: 31 januari 2012